

## PLANO DE TRABALHO - 2022

**Proposta de Financiamento:** Recurso Municipal / Federal

**Valor Global da Proposta:** R\$ 11.747.135,88 composto por:

R\$ 9.149.135,88 recurso fixo Municipal de manutenção do objeto.

R\$ 2.040.000,00 recurso fixo Federal de manutenção do objeto.

R\$ 558.000,00 recurso variável Municipal para enfrentamento do COVID-19

### 1-Identificação

Nome da Entidade Assistencial: Instituto Cisne de Ensino e Pesquisa -ICEPES

Endereço: Rua Dr. Rua Pitanga,38 – Chácara São João – Carapicuíba - SP

Telefone: (11) 4169-7937, (11) 4169-7473

Local de execução: Unidade Pronto Atendimento de Agudos

Endereço: Rua Rubens Venturini,140, Jardim Nilce, Agudos, SP.

Telefone: (14) 3262-8585

#### Identificação do Responsável pela Associação:

Nome: Achyles José Theophanes Santos

Cargo/função: Presidente

#### Técnico Responsável:

Nome: Chilerne Lopes

Cargo/função: Enfermeira RT

Profissão: Enfermeira

Número de Registro Profissional: Coren 88193

### 2-Finalidades Estatutária:

O Instituto Cisne de Ensino e Pesquisa em Saúde é uma Organização Social Filantrópica, sem fins lucrativos, fundado em 16 de julho de 1986, declarada de Utilidade Pública Federal (05 out 1999) com Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS nº 7100.070143/2015-11, desde 1996.

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!



FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

Ao longo de seus 34 anos, o Instituto Cisne traz como filosofia o foco na pessoa humana, na forma de acolhimento ao indivíduo e a estratégia de assistência e de entendimento do ser humano, com claras premissas sobre as quais se estabelece a formação de vínculos, a necessidade constante de aprimoramento de ações, o respeito à equidade e a construção de projetos terapêuticos adequados. O Instituto Cisne conta ainda com um departamento de Ensino e Pesquisa em Saúde (ICEPES) desde 2008, responsável pelas ações de ensino, pesquisa, gestão e capacitação de pessoas e serviços em ações nas áreas de saúde, educação, assistência social, cultura e desporto (paraolímpico), atuando tanto na iniciativa privada quanto na pública. Tem como finalidade promover a prestação do serviço de saúde relacionando as boas práticas e a gestão de recursos visando otimizar e qualificar com frequência de ações afirmativas, os programas de capacitação nos processos de trabalho e no atendimento direto à população.

Alinhado com os conceitos atuais das redes de atenção à saúde, reafirmamos o papel da instituição como Organização Social, oferecendo compartilhamento de experiências positivas, agregando a estas o apoio à gestão, o conhecimento técnico científico em diferentes áreas de atuação, capacidade logística e operacional de modo a possibilitar a otimização de recursos públicos, inovando e valorizando o profissional de saúde como elemento-chave na reconstrução de processos de trabalho.

Importante também registrar que o Instituto Cisne atua como Estabelecimento de Saúde, assegurando assistência em saúde em diferentes municípios do Estado de São Paulo por meio de convênios e em atendimento às demandas judiciais.

Assim, o Instituto Cisne tendo como missão compartilhar conhecimento e trabalho, para o desenvolvimento da qualidade no atendimento, na promoção e no acesso à saúde humanizada, para um número cada vez maior de pessoas, propõe para a UPA - 24 HORAS, em Agudos/SP, a seguinte estrutura diretiva, elencando inicialmente as atribuições até segundo nível de gestão.

### **3 – Objetivo Geral:**

O presente Plano de Trabalho em pôr objetivo estabelecer metas e programação para o GERENCIAMENTO, OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE, que assegure assistência universal e gratuita à população, na UPA – 24H DO MUNICÍPIO de Agudos/SP, observada a sistemática de referência e contra referência do Sistema Único de Saúde – SUS, sem prejuízo da observância do sistema regulador e urgências/emergências quando for o caso, além de outros serviços que possam contribuir para o aprimoramento do atendimento, conforme Edital de Seleção 001/19.

## 4 – Objetivo Específico:

Com a presente proposta de trabalho, conforme solicitado no referido edital, vimos oferecer ao município de Agudos, através da Contratação de Organização Social para operacionalizar o equipamento referenciado, alcançar na unidade de atendimento 24 horas:

- Realização de consultas clínicas, adulto e pediátrica;
- Realização de exames médicos e procedimentos ambulatoriais na UPA 24 hs
- Coleta de material e realização de exames laboratoriais de;
- Exames de radiologia em geral;
- Suturas e curativos;
- Imobilização de fraturas/gesso;
- Inalação;
- Aplicação de medicamentos;
- Reidratação;
- Pequenos procedimentos médicos. É de responsabilidade da Organização Social contratada:
  - Manter uma equipe multiprofissional para a estratégia e assistência a saúde na UPA;
  - Estabelecer mecanismos para melhoria da qualidade de atendimento aos usuários dentro de padrões éticos;
  - Utilizar sistemas de informação para o monitoramento e a tomada de decisões;
  - Acolher os pacientes que chegam à Unidade de Pronto Atendimento
  - Reduzir riscos e agravos à saúde promovendo atendimento integral nas urgências e emergências;
  - Intervir sobre os fatores de risco aos quais a população está exposta, especificamente nas doenças de notificação compulsória;
  - Humanizar as práticas de saúde através do estabelecimento de um vínculo entre os profissionais de saúde e a população.
  - Participar em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, da promoção e integração das ações de saúde, visando perfil epidemiológico nos atendimentos;
  - Viabilizar a capacitação e a saúde permanente aos profissionais considerando indicadores;
  - Utilizar instrumentos permanentes de acompanhamento e avaliação das ações realizadas;
  - Realizar pesquisas com o objetivo de avaliar a satisfação da coletividade e levantamento de informações para tomada de decisões;
  - Prestar atendimento médico com resolutividade e boa qualidade às necessidades de saúde;
  - Humanizar o atendimento aos pacientes e seus familiares;

- Garantir em tempo integral o funcionamento da Unidade de Pronto Atendimento.
- Garantir eficiência e qualidade dos serviços prestados ao cidadão;
- Reduzir as formalidades burocráticas para acesso aos serviços;
- Contribuir para agilizar e flexibilizar o gerenciamento da unidade com dotação de maior autonomia administrativa e financeira
- Utilizar os recursos de forma mais racional, visando à redução de custos;
- Implantar um modelo de gerenciamento voltado para resultados;
- Melhorar a qualidade do serviço ofertado ao usuário SUS com assistência humanizada;
  - Potencializar a qualidade na execução dos serviços de saúde e atendimento a população com equipe de saúde integralmente responsável pelo usuário a partir do momento de sua chegada, devendo proporcionar um atendimento acolhedor e que respeite as especificidades socioculturais;
  - Apoiar as necessidades dos serviços de Atenção Básica de Saúde, com realização de consultas médicas de Urgência e Emergência, Serviços de Apoio e Terapêutico, Atendimento de Serviço Social e Serviço de Enfermagem;
  - Realizar ações que assegurem a qualidade da atenção e boas práticas em saúde implementadas para garantir a segurança do paciente com redução de incidentes desnecessários e evitáveis além de atos inseguros relacionados ao cuidado;
  - Favorecer a articulação entre os serviços da rede de assistência municipal, implementando, com a aprovação da gestão municipal, apoio matricial no atendimento às demandas de urgência em saúde mental, como política de fomento à filantropia da instituição.
  - Favorecer a articulação entre os serviços da rede de assistência municipal, implementando, conforme solicitação da gestão municipal, apoio matricial nas Unidades Estratégia Saúde da Família, no atendimento às demandas de urgência, procedimentos como aplicações, cateterismo e SNG como política de fomento ao serviço de urgência da UPA.
- Implantação e garantia do serviço de transferência.

## 5- Área de abrangência do Serviço

Caracteriza – se como estrutura de Porte I, que será implantada e implementada com o objetivo de superar as limitações no acesso aos serviços de urgência e fortalecer a respectiva Rede de Atenção às Urgências, garantindo atendimento oportuno e qualificado. Com referência no Censo IBGE/2010, a população de Agudos era de 34.524 habitantes. Considerando a cobertura de atenção básica é de 100% e Estratégia Saúde da Família 75%, atenção à urgência e emergência pré-hospitalar fixa bem como nos serviços de internação municipal, para atender os objetivos de universalidade, equidade e integralidade da demanda espontânea e encaminhamentos da rede do Município e de suas referências como os Municípios de Borebi, Piratininga e Paulistanea e o distrito de Agudos.

## 6 – Meta Qualitativa: Indicadores de acompanhamento e de desempenho:

1-Implantação de serviço de ouvidoria na unidade referida.	<b>Implantar</b>
2- Implantação de Programa de Educação continuada para todos os servidores lotados na unidade referida.	<b>Implantada</b>
3- Implantação e Desenvolvimento de avaliação de desempenho dos colaboradores com emissão de relatório.	<b>Implantado</b>
4- Por meio de atividades de EP, realização de reuniões de coordenação e entre equipe a fim de padronizar processos e interligar assistência com a rede municipal.	<b>Implantado</b>
5- Implantação de protocolos de assistência a saúde e Rotinas	<b>Implantado</b>
6- Manter atualizada as informações dos profissionais para registro sistemático no CNES.	<b>Implantado</b>
7- Todo o trabalho desenvolvido deverá ser repassado á secretaria municipal de saúde em relatórios com dados quantitativos e qualitativos, a fim de favorecer o acompanhamento.	<b>Implantado</b>
8- Atividades com a comunidade	<b>implantado</b>
9- Articulação em rede com os demais serviços de saúde, apoiado pela gestão municipal.	<b>Implantado</b>
10- Articulação com CAPS para apoio emergencial para SRT	<b>Implantado</b>

A) POLITICAS PRIORITARIAS DO SUS						
1) - HUMANIZAÇÃO						
1.1. HUMANIZAÇÃO						
Nº	INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	PONTUAÇÃO	
					POSSIVEL	OBTIDA
1	Organizar os fluxos de atendimento da unidade com manutenção do Acolhimento e Classificação de Risco	Manter o Acolhimento na Unidade de Pronto Atendimento	Apresentou protocolos de atendimento = 30 pontos - Não apresentou = 0 pontos	Apresentação de protocolos	30	30
2	Implantação do Sistema de Avaliação da satisfação dos usuários internos e externos	Mensuração da Satisfação dos Clientes por quadrimestre.	Acima de 75% de bom e ótimo = 20 pontos - Entre 50 a 74% de bom e ótimo = 15 pontos - Abaixo de 50% de bom e ótimo e não implementas o = 0 pontos	Amostras tabulação das mesmas, com 5% do total dos atendimentos	20	20
3	Capacitação permanente dos profissionais que atuam nas Unidades de Saúde.	Desenvolver treinamentos, construção de processos de trabalho e capacitações.	Desenvolveu cursos de capacitação = 10 pontos - Não desenvolveu = 0 pontos	Apresentação da relação p ela divisão	10	10
4	Canal de acolhimento para escuta do usuário com sistema de resposta.	Relatório com número de escutas realizadas com respostas e resultados.	Enviou relatórios = 20 pontos - não enviou = 0 pontos	Relatório com número total de escutas, com nome, respostas e resultados.	20	Implantação 2º mês
<b>TOTAL DE PONTOS NA HUMANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>					<b>80</b>	<b>40</b>

2.2. DOS SERVIÇOS						
Nº	INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação	
					Possível	Obtida
1	Garantir resolutividade e dos casos dentro da complexidade e de assistência da unidade de saúde.	Manter estrutura profissional mínima e treinamento das equipes em 100% para que todos os profissionais assistam o paciente de forma multidisciplinar	Atingiu 100% da meta = 40 pontos - De 90 a 99,9% = 30 pontos - De 80 a 89,9% = 20 pontos - De 70 a 79,9% = 10 pontos - Menor que 70% = 0 pontos	Apresentação pela Divisão de RH da relação dos profissionais e presença em treinamento das equipes	40	40
2	Promover rede de assistência Municipal	Formar parcerias com outras Secretarias municipais e demais órgãos.	Formou parcerias com instituições = 20 pontos - Não formou = 0 pontos	Apresentação dos relatórios	20	20
3	Promover Integração com todos os níveis de atendim.	Implantar sistema de referência/contrarreferência.	Apresentar protocolos de referência e contra referência = 40 pontos - Não apresentar = 0 pontos	Apresentar protocolo Referência	40	40
4	Relatórios produção informação.	Manter os Setores de informações atualizados dentro dos prazos previstos de acordo com o ministério da saúde, estado e município.	Envio das atualizações de acordo com os prazos previstos = 40 pontos - Não enviaram = 0 pontos	Relatório de Produção/Informação	40	40
5	Implantar POP na Unidade de Pronto Atendimento	Implantar em 100% dos serviços protocolos de normas e rotinas nos atendimentos.	Atingiu 100% da meta = 60 pontos - Atingiu parcialmente = 50 pontos - Não atingiu = 0 pontos	Avaliação relatórios fluxos atendimento	60	60
<b>TOTAL DE PONTOS NO ATENDIMENTO DOS SERVIÇOS</b>					<b>200</b>	<b>200</b>

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!



FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

### 2.3. DESPESAS DO PROJETO

Nº	INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	PONTUAÇÃO	
					POSSÍVEL	OBTIDA
1	Custos diretos fixos dos profissionais previstos no	Garantir 100% dos profissionais das equipes de acordo com a necessidade	Cumprir 100% da meta = 40 pontos Cumprir parcialmente = 20 pontos - Não Cumprir = 0 pontos	Tabela de Prestação de Contas das Equipe	40	40
2	Custos diretos fixos Funcionarios	Garantir 100% dos profissionais da equipe de acordo com o projeto	Cumprir 100% da meta = 40 pontos Cumprir parcialmente = 20 pontos - Não Cumprir = 0 pontos	Tabela de Prestação de Contas das Equipe	40	40
3	Custos diretos variáveis	Valores em 100% a serem pagos de consumo diversos conforme programa de Trabalho	Cumprir 100% da meta = 40 pontos Cumprir parcialmente = 20 pontos - Não Cumprir = 0 pontos	Apresentação comprovantes do consumo total	40	40
<b>TOTAL DE PONTOS</b>					<b>120</b>	<b>120</b>

### 2.4. GESTÃO

Nº	INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	PONTUAÇÃO	
					POSSÍVEL	OBTIDA
1	Elaborar Plano Operativo de Gestão	Apresentação das estratégias para implantação de processos gerenciais	Realizou 100% da gestão = 20 pontos - De 90 a 99,9 % = 18 pontos - De 80 a 89,9 % = 50	Apresentação de Relatórios de Supervisão	20	100
2	Disponibilizar as informações de serviços prestados.	Envio mensal de relatórios com os serviços prestados	Realizou prestação de contas conforme rotina estabelecida = 20 pontos	Cópia das prestações	20	20
3	Metas Físicas	Cumprimento das metas físicas pactuadas	Atingiu 100% da meta = 50 pontos - De 90 a 99,9 % = 40 pontos - De 80 a 89,9 % = 30 pontos - De 70 a 79,9%	Apresentação do faturamento	100	40
4	Atualização do Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNES).	Encaminhar mensalmente atualizações do CNES (inclusões, alterações e exclusões).	Atualizado = 20 pontos - Não atualizado = 0 pontos	Relatório	20	20
5	Centro de custos para cada serviço/prestação de contas.	Implantar centro de custos para cada serviço contratado para racionalização de recursos	Implantou 100% da meta = 60 pontos - Implantou parcialmente = 20 pontos - Não implantou = 0 pontos	Relatório de gastos por centro de custos de cada serviço.	60	60
<b>TOTAL DE PONTOS</b>					<b>220</b>	<b>220</b>

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!



FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

Faixa de Desempenho Metas Qualitativas	% Correspondente
De 400 a 600 pontos	100%
De 200 a 399 pontos	70%
De 100 a 199 pontos	30%
De 0 a 99 pontos	0%

**QUADRO DE AVALIAÇÃO FINAL DAS METAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS PARA DEFINIÇÃO DO PERCENTUAL A SER REPASSADO DA PARTE VARIÁVEL**

Média obtida pela soma dos percentuais das metas qualitativas e quantitativas dividida por 2	% Recursos a serem pagos
90% ou mais	100%
80% a 89,99%	90%
70% a 79,99%	80%
60% a 69,99%	70%
50% a 59,99%	30%
menor que 50%	0%

**Quadro demonstrativo com relação às metas pactuadas e realizadas pela unidade UPA de Agudos referente mês.**

**7 – Meta Quantitativa:**

METAS	PACTUADAS	REALIZADAS	%
1- Atendimento de urgência c/ obs. Até 24 horas	100%		
2- Acolhimento e classificação de risco	6.000		
3- Atendimento médico em unidade de pronto atendimento	5.800		

**QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!**



**FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18**

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

4- Diagnostico por tomografia	70		
5- Diagnostico por radiologia	100		
6- Diagnóstico por eletrocardiograma	200		
7- Administração de medicamentos	3500		
8- Outros procedimentos médicos e de enfermagem	1.000		
9- Coleta de exames clinicos	2500		

## 8 - Característica da população a ser atendida:

**Público-Alvo:**

Acolher os pacientes e seus familiares em situação de urgência e emergência, sempre que buscarem atendimento na UPA 24h; demanda livre 100% SUS.

**Faixa Etária:**

Todas as faixas etárias

Faixas Etárias	Homem	Mulher	Total
00-04	1.187	1.178	2.365
05-09	1.252	1.213	2.465
10-14	1.560	1.455	3.015
15-19	1.599	1.519	3.118
20-29	3.052	3.070	6.122
30-39	2.702	2.793	5.495
40-49	2.268	2.317	4.585
50-59	1.816	1.897	3.713
60-69	1.044	1.154	2.198
70-79	542	673	1.215
80+	207	335	542
<b>Total</b>	<b>17.229</b>	<b>17.604</b>	<b>34.833</b>

**Sexo:**

Masculino, Feminino - Ambos os sexos

#### Regime de atendimento:

Sua complexidade se dá pela necessidade do atendimento 24 horas às diferentes condições de saúde: agudas ou crônicas agudizadas; sendo elas de natureza clínica, cirúrgica, traumatológica entre outras.

Assim, para que a Rede ofereça assistência qualificada aos usuários, é necessário que seus componentes atuem de forma integrada, articulada e sinérgica. Sendo indispensável a implementação da qualificação profissional, da informação, do processo de acolhimento e da regulação de acesso a todos os componentes que a constitui.

#### Horário de atendimento:

Funcionamento ininterrupto 24 (vinte e quatro) horas e em todos os dias da semana, incluindo feriados e pontos facultativos;

## 9 - Descrição da Operacionalização:

O usuário ao procurar a recepção PRONTO SOCORRO MUNICIPAL deverá direcionar-se a Central de Acolhimento que terá como objetivos: Direcionar e organizar o fluxo através da identificação das diversas demandas do usuário; Determinar as áreas de atendimento em nível primário (suturas, consultas, CURATIVOS e RX); Acolher pacientes e familiares nas demandas de informações do processo de atendimento, tempo e motivo de espera; Realizar a Triagem Administrativa baseada no protocolo de situação queixa encaminhando os casos que necessitam da avaliação para a classificação de risco pelo enfermeiro. A Central de Acolhimento tem sua demanda atendida imediatamente sem precisar esperar a consulta médica (procura por exames, consultas ambulatoriais, etc.) e que estariam passando por atendimento médico de forma desnecessária.

Após a triagem administrativa o paciente é encaminhado para o consultório de enfermagem onde a classificação de risco é feita pelo protocolo Manchester que é baseada nos seguintes dados: ⇒ Situação/Queixa/ Duração (QPD) ⇒ Breve Histórico (relatadas pelo próprio paciente, familiar ou testemunhas) ⇒ Uso de Medicamentos ⇒ Verificação de Sinais Vitais ⇒ Exame físico sumário buscando sinais objetivos ⇒ Verificação da glicemia e eletrocardiograma se necessário.

Após a triagem do enfermeiro o paciente é encaminhado para o consultório médico onde o atendimento é baseado nos sinais vitais aferido na classificação de risco e os dados: ⇒ Situação/Queixa/ Duração (QPD) ⇒ Breve Histórico (relatadas pelo próprio paciente, familiar ou testemunhas) ⇒ Uso de Medicamentos ⇒ Exame físico ⇒ Exame físico sumário buscando sinais objetivos, palpação e auscultas ⇒ Verificação da glicemia eletrocardiograma se necessário. Exames de análises clínica, Imagem, RX, Eletrocardiograma podendo permanecer em observação até 24 hs e se necessário referenciado para internação do Hospital de Agudos e ou em casos de maior complexidade é inserido no sistema Cross.

Serviço de nutrição e dietética será fornecido kit, bolacha e ou torrada acompanhado de água de coco ao paciente que permanecer mais de 6 horas na unidade, período a serem fornecidos, almoço e jantar considerando conduta da prescrição médica, considerando que será adquirido a quantidade de kits conforme valor mensal.

## **Pandemia Covid -19 ( SARS-CoV-2)**

Frente ao cenário atual de emergência de saúde pública de importância internacional decorrente da pandemia da Covid-19 e considerando o Decreto municipal nº 59.283 de 16 de março de 2020, que declara situação de emergência no Município de São Paulo e define outras medidas para o enfrentamento da pandemia decorrente do coronavírus, a SMS publicou as Portarias SMS.G nº 154/2020 e Portaria nº 182/2020 que determinaram suspensão parcial e temporária das consultas, exames, procedimentos e cirurgias de rotina.

As medidas de proteção funcionam para todas as variantes do vírus causador da COVID-19 (identificadas até o momento). Considerando o aumento da demanda do número de pacientes infectados de Covid-19, e diante do surgimento de novas mutações e variantes e a disseminação do processo evolutivo do vírus, o que ocasionou a ampliação do número de pacientes com síndrome respiratória grave, e naturalmente a necessidade do auxílio de um número maior de ventiladores mecânicos.

Diante da pandemia e a dificuldade de vagas de internações em ambiente hospitalar, a Unidade de Pronto Atendimento 24h Agudos encontra-se habilitada e qualificada no Ministério da Saúde Porte I Conforme Portaria.

Atualmente a Unidade dispõe de 06 respiradores considerando os números apresentados na disponibilização de novos leitos clínicos e o tempo de permanência dos pacientes na Unidade gerando a necessidade de novas contratações de profissionais da equipe técnica e multiprofissional, ressaltamos que teremos atendimentos de fisioterapia para os pacientes com síndromes respiratória ( Covid-19 ou H1N1) na UPA.

Considerando a solicitação da Secretaria Municipal de Saúde, visando a necessidade de realizar exames de ultrassom oriundos do serviço de urgência e emergência, será implantado esse serviço conforme a demanda, sem apresentação de meta definida, porém estipulamos um valor máximo a ser utilizado nesta rubrica conforme apresentado na planilha orçamentaria.

Considerando as dificuldades apresentadas nas unidades de saúde com procedimentos de urgência, disponibilizaremos um enfermeiro (a) para realizar o matriciamento nas ESF.

## **10 - Condições e formas de acesso:**

Demanda espontânea e Acesso Universal.

## **11 - Monitoramento e Avaliação:**

O Monitoramento e Avaliação deste Contrato de Gestão será realizada através de relatórios de visita in loco por Comissão formada por 04 (membros) dentre os servidores municipais, indicados pelo Chefe do Poder Executivo e nomeados por Portaria.

## **12 – Avaliação da População Usuária:**

Avaliação será realizada pelo método de pesquisa de satisfação através de impressos na recepção, outra forma será a ouvidoria do Município e a página do Facebook que também servira de parâmetro aonde a mesma será alimentada com enquete. Os dados serão mensurados e encaminhados em planilha pela prestação de contas qualitativa e quantitativa e seguirá anexo a pesquisa impressa.

## 13-Provisões da Associação

A) Condições Físicas: x x x x x x x

B) Recursos Materiais: x x x x x x x

C) Recursos Humanos:

Qtde	Profissional/Função:	Horário de Ocupação (entrada e saída)	Carga Horária:	Vínculo
11	Recepcionista	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	12 x 36	CLT
3	Auxiliar Administ. II	07:30 as 17:30	44 H/S	CLT
2	Auxiliar de Almoxarife	07:00 as 19:00	44 H/S	CLT
10	Enfermeiro	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	12 x 36	CLT
1	Enfermeiro Matriciamento	07:00 as 17:00	44 H/S	CLT
1	Enfermeira Assistencial RT	13:00 as 19:00	44 H/S	CLT
30	Téc. de Enfermagem	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	12 x 36	CLT
05	Técnicos Enf. Transporte	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	12 x 36	CLT
6	Auxiliar de Farmacêutico	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	12 x 36	CLT
9	Técnico Radiologia	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	24 H/S	CLT
1	Farmacêutico RT	15:00 as 21:00	6 Horas	CLT
1	Farmacêutico	07:30 as 17:30	44 H/S	CLT
6	Farmacêutico -Biomédico	7:00 as 19:00	44 H/S	CLT
2	Assistente Social	7:00 as 19:00	30 H/S	CLT
1	Fisioterapeuta	7:00 às 13:00 Hs	30 H/S	CLT
1	Supervisão Técnica	07:30 as 17:30	40 H/S	CLT
3	Plantão-médico diurno	07:00 as 19:00	12 horas	PJ
2	Plantão-médico noturno	19:00 as 07:00	12 horas	PJ
1	Plantão-médico noturno	19:00 AS 00:00	06 horas	PJ
1	Plantão-médico – COVID	10:00 as 22:00	12 horas	PJ
1	Plantão-médico Retaguarda	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	24 horas	PJ
1	Coordenador Médico	07:00 as 19:00 e 19:00 as 07:00	Mensalista	PJ

## 14 - Formalização de compra e contratação:

A ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE CISNE, com fulcro na ADI nº 1923/DF, visando o atendimento do princípio da impessoalidade e visando ainda a economicidade, se pauta por seus regulamentos de compras e contratações de produtos e serviços, bem como de seu pessoal. As normas regulamentares seguem anexa ao presente plano.

## 15 - Plano de Aplicação do Recurso.

**Fonte de Recurso:** Municipal + Federal

**Valor Anual Vinculado:** R\$ 11.747.135,88 composto por:

R\$ 9.149.135,88 recurso fixo Municipal de manutenção do objeto.

R\$ 2.040.000,00 recurso fixo Federal de manutenção do objeto.

R\$ 558.000,00 recurso variável Municipal para enfrentamento do COVID-19

**Valor mensal:** R\$ 978.927,99 composto por:

R\$ 762.427,99 recurso fixo Municipal de manutenção do objeto.

R\$ 170.000,00 recurso fixo Federal de manutenção do objeto.

R\$ 46.500,00 recurso variável Municipal para enfrentamento do COVID-19

ORD	ITENS DE DESPESA	JAN/2022 à DEZ/2022	VALOR ANUAL 2022
1.	PESSOAL	MENSAL	12 MESES
1.1	SALARIOS	R\$ 228.808,88	R\$ 2.745.706,56
1.2	OUTRAS FORMAS DE CONTRATAÇÃO (MÉDICOS)	R\$ 298.750,00	R\$ 3.585.000,00
1.3	ENCARGOS	R\$ 20.592,80	R\$ 247.113,59
1.4	PROVISIONAMENTO (13º E FÉRIAS)	R\$ 42.574,42	R\$ 510.893,05
1.5	PROVISIONAMENTOS (RESCISÃO, DISSÍDIO ETC...)	R\$ 27.152,05	R\$ 325.824,65
1.6	BENEFICIOS	R\$ 13.050,00	R\$ 156.600,00
1.7	OUTRAS A ESPECIFICAR: VALE TRANSPORTE E AUXÍLIO CRECHE	R\$ 5.742,00	R\$ 68.904,00
	<b>TOTAL A</b>	<b>R\$ 636.670,15</b>	<b>R\$ 7.640.041,84</b>
2.	MATERIAS DE CONSUMO E SERVIÇOS DE TERCEIROS		
2.1	LABORATÓRIO	R\$ 21.000,00	R\$ 252.000,00
2.2	INSUMOS (MATERIAL & MEDICAMENTOS)	R\$ 100.000,00	R\$ 1.200.000,00

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!

FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

2.3	GASES MEDICINAIS	R\$	7.000,00	R\$	84.000,00
2.4	MANUTENÇÃO PREDIAL (MAT. E SERVIÇOS)	R\$	6.000,00	R\$	72.000,00
2.5	MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE EQUIP.	R\$	1.500,00	R\$	18.000,00
2.6	ALIMENTAÇÃO FUNCIONÁRIOS (E PACIENTES)	R\$	24.580,00	R\$	294.960,00
2.7	LOCAÇÃO DE BENS E EQUIPAMENTOS	R\$	8.075,00	R\$	96.900,00
2.8	SOFTWARE DE GESTÃO (T.I.)	R\$	4.343,30	R\$	52.119,60
2.9	LAVANDERIA	R\$	3.000,00	R\$	36.000,00
2.10	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTO DE RADIOLOGIA	R\$	15.000,00	R\$	180.000,00
2.11	SERVIÇOS DE IMAGEM (TOMOGRAFIA)	R\$	20.000,00	R\$	240.000,00
2.12	SERVIÇO DE GESSO	R\$	8.400,00	R\$	100.800,00
2.13	UNIFORMES	R\$	954,54	R\$	11.454,48
2.14	SERVIÇOS DE SEGURANÇA PRESENCIAL	R\$	10.500,00	R\$	126.000,00
2.15	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE LIMPEZA	R\$	32.000,00	R\$	384.000,00
2.16	LIXO HOSPITALAR	R\$	1.405,00	R\$	16.860,00
<b>TOTAL B</b>		R\$	<b>263.757,84</b>	R\$	<b>3.165.094,08</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS EQUIPE E MATERIAIS ADMINISTRATIVOS</b>				
3.1	APOIO A GESTÃO - Gestão Técnica	R\$	9.000,00	R\$	108.000,00
3.2	APOIO A GESTÃO - Administrativa	R\$	4.000,00	R\$	48.000,00
3.3	APOIO A GESTÃO - Assessoria Jurídica	R\$	7.000,00	R\$	84.000,00
3.4	APOIO A GESTÃO - Financeiro e Prestação de Contas	R\$	6.000,00	R\$	72.000,00
3.5	APOIO A GESTÃO - Assistência Administrativa - RH	R\$	4.000,00	R\$	48.000,00
3.6	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	R\$	1.500,00	R\$	18.000,00
3.7	MEDICINA DO TRABALHO	R\$	500,00	R\$	6.000,00
<b>TOTAL C</b>		R\$	<b>32.000,00</b>	R\$	<b>384.000,00</b>
<b>TOTAL DO CUSTEIO (A+B+C)</b>		R\$	<b>932.427,99</b>	R\$	<b>11.189.135,88</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS VARIÁVEIS PARA ENFRENTAMENTO DA COVID-19</b>				
4.1	MÉDICO COVID	R\$	46.500,00	R\$	558.000,00
<b>TOTAL D -</b>	<b>DESPESAS VARIÁVEIS COVID-19</b>	R\$	<b>46.500,00</b>	R\$	<b>558.000,00</b>
<b>TOTAL DO CUSTEIO (A+B+C+D)</b>		R\$	<b>978.927,99</b>	R\$	<b>11.747.135,88</b>

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!



FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

## 16 – Cronograma de Desembolso:

Valor Anual : **R\$ 11.747.135,88**

Fonte do Recurso: Municipal + Federal

Repagse em 12 parcelas

Meses	Valor Total Mensal (R\$)
JANEIRO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
FEVEREIRO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
MARCO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
ABRIL/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
MAIO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
JUNHO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
JULHO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
AGOSTO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
SETEMBRO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
OUTUBRO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
NOVEMBRO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
DEZEMBRO/2022	R\$ 762.427,99 Municipal Fixo R\$ 170.000,00 Federal Fixo R\$ 46.500,00 Municipal Variável
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.747.135,88</b>

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!



FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18

ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52

Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

## 17 – Total de Recursos Financeiros para a execução do Serviço:

Origem:	Valor
Recurso Municipal	R\$ 808.927,99
Recurso Federal	R\$ 170.000,00
<b>TOTAL MENSAL:</b>	<b>R\$ 978.927,99</b>

## 18 – Capacitação Continuado dos Profissionais:

<b>CRONOGRAMA DE ATIVIDADES APLICADAS NA EDUCAÇÃO PERMANENTES- 01/2022 12/2022</b>		
<b>Colaboradores: direcionado a todos os funcionários da enfermagem e demais setor a que seja necessário</b>		<b>PALESTRANTE: ENFERMEIROS E MÉDICOS DA UNIDADE</b>
<b>TEMAS</b>	<b>EQUIPE</b>	<b>MÊS/ANO</b>
Cuidados de enfermagem aplicados ao paciente crítico e entubados	Técnicos de enfermagem	JANEIRO /2022
TREINAMENTO DE APH E AIH PARCERIA COM SAMU	Técnicos de enfermagem	FEV /2022
Cuidados de enfermagem com manipulação de EPIs	Técnicos de enfermagem	MARCO /2022
Manipulação de equipamento não invasivos multiparametros em sala de emergência	Técnicos de enfermagem	ABRIL/2022
Dinâmica de grupos : tema – protocolo de sondagens	Técnicos de enfermagem Enfermeiros	MAIO/2022
Comportamento frente a pacientes paliativos	Técnicos de enfermagem	
Ventilação Mecânica	Enfermeiros	
Drogas Vasoativas	Enfermeiros	
Sistematização da assistência de enfermagem	Técnicos de enfermagem Enfermeiros	JUNHO/2022
Diluição e administração de medicamentos	Técnicos de enfermagem Enfermeiros	
Conferência e manutenção da ambulância de transporte	Técnicos de enfermagem Enfermeiros	
Notificação de eventos adversos	Enfermeiros	JULHO /2022
Prevenção a integridade do paciente	Técnicos de enfermagem Enfermeiros	
Atendimento primário ao FAA e Arma de fogo	Técnicos de enfermagem Enfermeiros	AGOSTO/2022

QUEM QUER FAZER ALGUMA COISA ENCONTRA UM MEIO, QUEM NÃO QUER FAZER NADA ENCONTRA UMA DESCULPA!



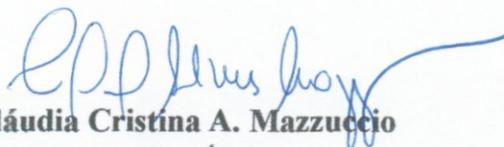
FILIAL AGUDOS - INSTITUTO CISNE DE ENSINO E PESQUISA - CNPJ nº 56.322.696/0010-18  
ORGANIZAÇÃO SOCIAL FILANTRÓPICA DE UTILIDADE PÚBLICA - CEBAS nº 71000.037143/2018-52  
Rua Rubens Venturini, nº 140 - CEP 17132-308 - Jardim Nilce - Agudos-SP - Tel: +55 14 3262 8585

Comprometimento e responsabilidades na prestação da assistência	Técnicos de enfermagem	SET/2022
Líder e liderados	Enfermeiros	
Prova teste de conhecimentos técnicos e temas variados	Técnicos de enfermagem	
	Enfermeiros	
Revisão de atendimento na PCR	Técnicos de enfermagem	OUT/2022
Revisão no protocolo do AVC	Enfermeiros	
Revisão no atendimento IAM	Técnicos de enfermagem	
	Enfermeiros	
		NOV/2022
Cuidados de enfermagem ao paciente paliativo	Técnicos de enfermagem	
	Enfermeiros	
CME	Técnicos de enfermagem	
	Enfermeiros	
Revisão no atendimento Covid 19	Técnicos de enfermagem	
	Enfermeiros	
		DEZ /2022
Revisão do atendimento na classificação de risco	Enfermeiros	
Dinâmica de grupos: "O ser eu e meu comportamento"	Técnicos de enfermagem	
	Enfermeiros	
Conferência de matérias de intubação	Técnicos de enfermagem	
TREINAMENTO NA PCR DR FERNANDO	Enfermeiros	
Avaliação semestral da educação permanente	Técnicos de enfermagem	SEMESTRAL
	Enfermeiros	
Acolhimento e integração de novos colaboradores	Técnicos de enfermagem	CONFORME
	Enfermeiros	CONTRATAÇÃO
<b>Assuntos abordados</b>		
Temas abordados em pesquisas bibliográficas diversas.		

## 19 – Prestação de Contas:

A Contratada se compromete a desenvolver o presente plano de trabalho conforme o período estabelecido no mesmo, assim como encaminhar a prestação de contas mensal até o último dia útil do mês subsequente ao recebimento da Parcela do recurso em acordo com as orientações do Município tendo como base a Instrução 001/2020 do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Agudos, 15 de Dezembro de 2021.



**Cláudia Cristina A. Mazzuccio**  
GESTORA TÉCNICA  
ASSISTENCIAL DA  
ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE  
CISNE



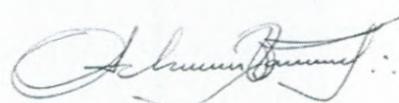
**Achyles José Theophanes Santos**  
PRESIDENTE  
ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE CISNE



**DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS APURADOS PARA ELABORAÇÃO DO PLANO ORÇAMENTÁRIO DE CUSTEIO ADITIVO CONTATO 154/2019 UPA AGUDOS 2022**

ORD	ITENS DE DESPESA	JAN/2022 à DEZ/2022	VALOR ANUAL 2022	NOTA EXPLICATIVA
<b>1.</b>	<b>PESSOAL</b>	<b>MENSAL</b>	<b>12 MESES</b>	
1.1	SALARIOS	R\$ 228.808,88	R\$ 2.745.706,56	* PREVISÃO DE DISSÍDIO DOS SALÁRIO DE NA ORDEM DE 7% CONFORME SIND INST BENEF FIL REL EST SP NO PERÍODO DE 01/MAR/2022 à 28/FEV/2023; * REESTRUTURAÇÃO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS COM A INCORPORAÇÃO NA UPA DOS FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS PARA ENFRENTAMENTO DO COVID-19, SENDO ELES: 01 ENFERMEIRA (MATRICIAMENTO), 04 TÉC. DE ENFERMAGEM (DESTINADOS ÀS TRANSFERÊNCIAS), 01 FISIOTERAPÊUTA E 01 RECEPTIONISTA.
1.2	OUTRAS FORMAS DE CONTRATAÇÃO (MÉDICOS)	R\$ 298.750,00	R\$ 3.585.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
1.3	ENCARGOS	R\$ 20.592,80	R\$ 247.113,59	REFLEXO DOS AJUSTES DO QUADRO E DISSÍDIO DA CATEGORIA.
1.4	PROVISIONAMENTO (13º E FÉRIAS)	R\$ 42.574,42	R\$ 510.893,05	REFLEXO DOS AJUSTES DO QUADRO E DISSÍDIO DA CATEGORIA.
1.5	PROVISIONAMENTOS (RESCISÃO, DISSÍDIO ETC...)	R\$ 27.152,05	R\$ 325.824,65	REFLEXO DOS AJUSTES DO QUADRO E DISSÍDIO DA CATEGORIA.
1.6	BENEFÍCIOS	R\$ 13.050,00	R\$ 156.600,00	REFLEXO DOS AJUSTES DO QUADRO E DISSÍDIO DA CATEGORIA.
1.7	OUTRAS A ESPECIFICAR: VALE TRANSPORTE E AUXÍLIO CRECHE	R\$ 5.742,00	R\$ 68.904,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
	<b>TOTAL A</b>	<b>R\$ 636.670,15</b>	<b>R\$ 7.640.041,84</b>	
<b>2.</b>	<b>MATERIAS DE CONSUMO E SERVIÇOS DE TERCEIROS</b>			
2.1	LABORATÓRIO	R\$ 21.000,00	R\$ 252.000,00	REDUÇÃO DE VALOR EM RELAÇÃO AO PLANO DE 2021.
2.2	INSUMOS (MATERIAL & MEDICAMENTOS)	R\$ 100.000,00	R\$ 1.200.000,00	REDUÇÃO DE VALOR EM RELAÇÃO AO PLANO DE 2021.
2.3	GASES MEDICINAIS	R\$ 7.000,00	R\$ 84.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.4	MANUTENÇÃO PREDIAL (MAT. E SERVIÇOS)	R\$ 6.000,00	R\$ 72.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.5	MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE EQUIP.	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.6	ALIMENTAÇÃO FUNCIONÁRIOS (E PACIENTES)	R\$ 24.580,00	R\$ 294.960,00	HOUVE UM ACRÉSCIMO MENSAL DE R\$ 1.580,00 PARA FORNECIMENTO DE PEQUENOS KITS (BOLACHA E ÁGUA DE COCO) AOS PACIENTES COM PERMANÊNCIA ACIMA DE 06 HORAS NA UPA.
2.7	LOCAÇÃO DE BENS E EQUIPAMENTOS	R\$ 8.075,00	R\$ 96.900,00	HOUVE UM ACRÉSCIMO MENSAL DE R\$ 575,00 DEVIDO AO NECESSIDADE DE ACRÉSCIMO DE EQUIPAMENTOS DISPONIBILIZADOS NA UPA: 06 CÂMERAS, 01 TV E 03 COMPUTADORES.
2.8	SOFTWARE DE GESTÃO (T.I.)	R\$ 4.343,30	R\$ 52.119,60	REDUÇÃO DE VALOR EM RELAÇÃO AO PLANO DE 2021.
2.9	LAVANDERIA	R\$ 3.000,00	R\$ 36.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.10	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTO DE RADIOLOGIA	R\$ 15.000,00	R\$ 180.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.11	SERVIÇOS DE IMAGEM (TOMOGRAFIA)	R\$ 20.000,00	R\$ 240.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.12	SERVIÇO DE GESSO	R\$ 8.400,00	R\$ 100.800,00	HOUVE UM ACRÉSCIMO MENSAL DE R\$ 400,00 DEVIDO A PROJEÇÃO DE AUMENTO DOS CASOS X META.
2.13	UNIFORMES	R\$ 954,54	R\$ 11.454,48	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.14	SERVIÇOS DE SEGURANÇA PRESENCIAL	R\$ 10.500,00	R\$ 126.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
2.15	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE LIMPEZA	R\$ 32.000,00	R\$ 384.000,00	HOUVE UM ACRÉSCIMO MENSAL DE R\$ 2.100,00 DEVIDO AO INCREMENTO DE 01 POSTO DE SERVIÇO DEVIDO PROJEÇÃO DE AUMENTO DOS CASOS X META.
2.16	LIXO HOSPITALAR	R\$ 1.405,00	R\$ 16.860,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
	<b>TOTAL B</b>	<b>R\$ 263.757,84</b>	<b>R\$ 3.165.094,08</b>	
<b>3.</b>	<b>DESPESAS EQUIPE E MATERIAIS ADMINISTRATIVOS</b>			
3.1	APOIO A GESTÃO - Gestão Técnica	R\$ 9.000,00	R\$ 108.000,00	HOUVE UMA REDUÇÃO MENSAL DE VALOR EM RELAÇÃO DO PLANO DE 2021
3.2	APOIO A GESTÃO - Administrativa	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00	HOUVE UMA REDUÇÃO MENSAL DE VALOR EM RELAÇÃO DO PLANO DE 2021
3.3	APOIO A GESTÃO - Assessoria Jurídica	R\$ 7.000,00	R\$ 84.000,00	HOUVE UMA REDUÇÃO MENSAL DE VALOR EM RELAÇÃO DO PLANO DE 2021
3.4	APOIO A GESTÃO - Financeiro e Prestação de Contas	R\$ 6.000,00	R\$ 72.000,00	HOUVE UMA REDUÇÃO MENSAL DE VALOR EM RELAÇÃO DO PLANO DE 2021
3.5	APOIO A GESTÃO - Assistência Administrativa - RH	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00	HOUVE UMA REDUÇÃO MENSAL DE VALOR EM RELAÇÃO DO PLANO DE 2021
3.6	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
3.7	MEDICINA DO TRABALHO	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
	<b>TOTAL C</b>	<b>R\$ 32.000,00</b>	<b>R\$ 384.000,00</b>	
	<b>TOTAL DO CUSTEIO (A+B+C)</b>	<b>R\$ 932.427,99</b>	<b>R\$ 11.189.135,88</b>	
<b>4.</b>	<b>DESPESAS VARIÁVEIS PARA ENFRENTAMENTO DA COVID-19</b>			
4.1	MÉDICO COVID	R\$ 46.500,00	R\$ 558.000,00	SEM ALTERAÇÃO DO PLANO DE 2021
	<b>TOTAL D - DESP. VARIÁVEIS COVID-19</b>	<b>R\$ 46.500,00</b>	<b>R\$ 558.000,00</b>	
	<b>TOTAL DO CUSTEIO (A+B+C+D)</b>	<b>R\$ 978.927,99</b>	<b>R\$ 11.747.135,88</b>	

AGUDOS 15 DE DEZEMBRO 2021.



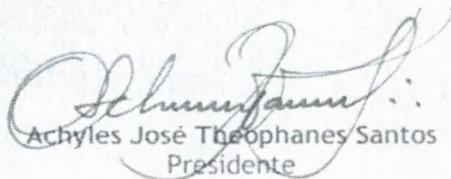
**Achyles José Theophanes Santos**  
PRESIDENTE  
ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE CISNE

## ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

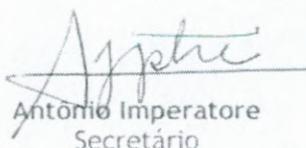
Aos 22 (vinte e dois) dias do mês de dezembro de 2021, às 20h00min em primeira chamada e às 20h30min em segunda chamada, atendendo a convocação realizada pelo Sr. Diretor Presidente do Conselho de Administração, Dr. Achyles José Theophanes dos Santos, tempestivamente e na forma do art. 29, § 5º, do Estatuto Social, verificado o quórum mínimo, reuniram-se para o fim de deliberar sobre a aprovação da Proposta de ajuste para o 4º Aditamento do Contrato de Gestão nº 154/2019 pelo período de 12 (Doze) meses no período compreendido de 01/01/2022 à 31/12/2022; consubstanciado na Proposta Econômica com detalhamento do valor orçado para implementação da Proposta Técnica apresentada no Chamamento Público nº 01/2019, a qual tem por objeto o Gerenciamento e execução de ações e serviços complementares de saúde, nos Programas:

- Unidade de Pronto Atendimento - UPA, (24 horas) para a Secretaria Municipal de Saúde do Município de Agudos. O Diretor Presidente explicitou à todos o interesse do Município de Agudos/SP em renovar o referido contrato de Gestão que finda em 31/12/2021 conforme Ofício Gabinete do Prefeito nº 207/2021, datado de 23/novembro/2021, informando que após a realização de um excelente trabalho realizado pela entidade, considerando a necessidade da continuidade do oferecimento dos serviços de Urgência e Emergência no Município, existe amplo amparo legal para proceder ao aditamento ora pactuado. Assim, apresentou a todos a Proposta orçamentária, com cronograma atualizado, bem como a proposta do ajuste de aditamento:

Após análise dos presentes, foi apresentado a minuta do Plano de Trabalho e Proposta Orçamentária, o qual foi APROVADO por unanimidade o ajuste para os 12 (doze) meses. Aberta a palavra para tratar de outros assuntos de competência do Conselho de Administração pertinentes à associação, nada foi proposto pelos presentes. Por fim, não havendo qualquer outra deliberação, encerrou-se a reunião do Conselho de Administração e a presente ata firmada pelo Diretor Presidente e demais membros presentes e, por mim, ANTONIO IMPERATORE, digitada.



Achyles José Theophanes Santos  
Presidente



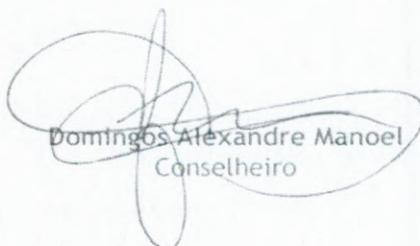
Antonio Imperatore  
Secretário



Carlos Roberto Viana  
Diretor Financeiro



Arthur Tufelo  
Conselheiro



Domingos Alexandre Manoel  
Conselheiro



Regina Imperatore  
Conselheira Fiscal

