



Legião Mirim de Agudos
CNPJ: 44.449.353/0001-49
Av. Joaquim Ferreira Souto, nº 937 – Santa Cecília
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026
E-mail: legiaomirimag@gmail.com

PLANO DE TRABALHO- ANO /2021

Objeto de Cofinanciamento:

Proposta de Cofinanciamento para Termo de Fomento: Recurso Municipal

Valor Global: R\$ 460.759,37

Recurso: (X) Municipal () Estadual () Federal

1—Executora:

Identificação da Organização da Sociedade Civil:

Nome: Legião Mirim de Agudos

Endereço: Av. Joaquim Ferreira Souto, 937

Telefone: (14) 32621139

E-mail: legiaomirimag@gmail.com

Site: <https://www.facebook.com/legiaomirimagudos>

Sede: Comodato

Funcionamento: de 2ª a 6ª feira

Horario de Atendimento: das 7:00 às 18:00hs

2- Rede de Proteção Social

(X) Básica

() Especial de Média Complexidade

() Especial de Alta Complexidade

3- Documentação:

3.1 Inscrição no CMAS:

(X) OSC

() Serviço Sócioassistencial

3.2 – Inscrições em outros Conselhos Municipais:

(X) CMDCA

() Outros

3.3 – Certificados/ Cadastro

(X) CEBAS(X) PROSOCIAL

4- Identificação do Responsável pela Entidade:

Nome: José Reinaldo Chaves

RG: 8.974.397 / SSP CPF: 793.195.728-87

Mandato: 01/01/2019á 31/12/2020

4.1- Identificação do coordenador:

Nome: Nilza Cristina dos Santos Alves



Legião Mirim de Agudos
CNPJ: 44.449.353/0001-49
Av. Joaquim Ferreira Souto, nº 937 – Santa Cecília
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026
E-mail: legiãomirimag@gmail.com

Formação: Bacharel em Serviço Social

4.2- Técnico Responsável

Nome: Nilza Cristina dos Santos Alves

Formação: Bacharel em Serviço Social

Número de registro profissional: CRESS: 32634

Função: Assistente Social

5--Finalidades Estatutária:

A Legião Mirim de Agudos tem por finalidade congregar adolescentes, de ambos os sexos de 14 a 17 anos e 11 meses, auxiliando-os na formação moral, cívica, intelectual, educacional e profissional.

Empregando para tal todos os esforços no sentido de lhes proporcionar um adequado desenvolvimento físico, moral, mental, espiritual e social, dentro de condições de liberdade, dignidade e, segundo aos princípios de amor ao trabalho, de honestidade, de respeito a Lei, a Pátria e ao Próximo. Tendo por objetivo proporcionar aprendizagem a adolescentes, de ambos os sexos do município de Agudos, através do ensino profissionalizante e proteger o desenvolvimento de todos.

- I. Garantir o direito à profissionalização e à proteção ao trabalho;
- II. Contribuir para a formação educacional e profissional;
- III. Garantir ao adolescente aprendiz a conclusão do ensino regular, conforme preceitua o Estatuto da Criança e do Adolescente;
- IV. Oferecer capacitação Profissional ao adolescente de acordo com o mercado de trabalho local;

6- Diagnóstico social:

Vivemos em uma sociedade democrática, a qual foi estabelecida em meio a má distribuição de renda, gerando assim desigualdade e vulnerabilidade social, e essa realidade teima em incomodar, é preciso contudo, reconhecer os avanços e encarar os resultados com otimismo, fazendo deles fonte de motivação para seguir adiante.

No Brasil, o trabalho é considerado um direito social previsto no capítulo 2 da Constituição Federal e no Estatuto da Criança e do Adolescente, que estabelece a idade mínima e assegura o direito à profissionalização e à proteção. Contudo, a distância entre a teoria e a prática ainda é longa e o panorama atual do mercado de trabalho para os adolescentes brasileiros não é dos mais animadores, mesmo com as mudanças ocorridas nos últimos dez anos no sentido do crescimento econômico e na diminuição do desemprego.

Face ao processo de globalização pelo qual passa a sociedade, sentimos fortemente a necessidade de capacitar os jovens para que possam entrar no mercado de trabalho e ao mesmo tempo conseguir assumir uma postura crítica quanto à realidade social em que vivem e lutem para construir uma história de vida livre do vício das drogas e de todo tipo de marginalização.



A experiência de ser adolescente aprendiz faz parte da construção da Legião Mirim, o **SER** trabalhador. Sabemos que uma das motivações do jovem para o trabalho é a valorização social desta atividade, percebida como uma situação privilegiada para a formação e para o desenvolvimento pessoal.

Neste sentido, é pertinente que aos adolescentes atendidos pela L.M.A, sejam reconhecidos dentro de suas capacidades e habilidades e quando contratados por meio de um contrato de aprendizagem, sejam reconhecidos como aprendizes e trabalhadores, e esse tem sido um dos papéis da L.M.A, uma vez que temos uma demanda de quase 150 adolescentes inseridos no mercado de trabalho e aproximadamente 200 aguardando por uma possível vaga.

Por isso, nossa preocupação esta pautada no desenvolvimento de ações que visem o caráter preventivo e proativo na defesa e afirmação dos direitos e nodesenvolvimento de capacidades e potencialidades, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento da vulnerabilidade social.

7- Impacto Social:

Temos como intuito buscar a transformação social e fortalecimento da autonomia destes adolescentes com a participação e acompanhamento da família;

- Aumento de acessos a serviços socioassistenciais e setoriais;
- Ampliação do acesso aos direitos socioassistenciais;
- Melhoria da qualidade de vida dos usuários e suas famílias;
- Aumento no número de jovens que conheçam as instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos;
- Aumento no número de jovens autônomos e participantes na vida familiar e comunitária, com plena informação sobre seus direitos e deveres;

8- Caracterização socioeconômica da região

Agudos é uma cidade situada no centro-oeste de São Paulo, está localizada a 330 km da capital. Tem como cidades limites: Bauru, Lençóis Paulista, Pederneiras, Borebi, Piratininga, Cabrália Paulista, Paulistânia, possui uma população de mais de 37 mil habitantes.

A base da economia local é a agricultura (abacaxi, cana-de-açúcar, mandioca, milho, laranja, limão tangerina, e bata-doce) e a pecuária (bovinos, suínos, e avícolas), possuindo algumas importantes indústrias como a Duratex e a Ambev. Além disso há uma intensa produção de madeira, leite e casulo de bicho-da-seda. A cidade teve sua fundação em 1898 e os nascidos na cidade são chamados de agudenses.

9- Área de abrangência da Entidade

A Entidade está localizada no bairro Santa Cecília, praticamente na área central do município de Agudos, sua localização é de fácil acesso, pois, existem vários pontos de referência próximos ao prédio, como o Hospital de Agudos e um posto de Combustível bem na esquina.



Legião Mirim de Agudos
CNPJ: 44.449.353/0001-49
Av. Joaquim Ferreira Souto, nº 937 – Santa Cecilia
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026
E-mail: legiãomirimag@gmail.com

É uma área com vários pontos comerciais, dentre eles, posto de combustível, loja de calçados, academia, e também um prédio residencial.

A Legião Mirim atende o município em um todo, abrangendo o Distrito de Domélia, tendo em vista que este também integra o município.

10– Meta Qualitativa:

O Programa tem por meta oportunizar os adolescentes inscritos na associação no período de 02 anos, e ainda;

- Resgatar valores, trabalhando mensalmente temas a serem definidos coletivamente;
- Trabalhar diariamente a formação de hábitos de higiene com todos os aprendizes;
- Desenvolver o senso crítico e a conscientização dos cuidados com o ambiente do curso, no ambiente escolar e da comunidade;
- Tornar a Legião mirim de Agudos, como referencia na captação e colocação no mercado, a primeiro momento Aprendizes e a segundo, profissionais habilitados e comprometidos com o desenvolvimento sócio econômico do município.
- Qualificar e acompanhar os 40 adolescentes que prestarão relevantes serviços na esfera municipal,

10.1- Meta Quantitativa:

Qualificar e encaminhar até 40 legionários para encaminha-los aos diversos setores da Administração Pública do município.

11- Característica da população a ser atendida:

Publico Alvo: Adolescentes

Faixa Etária: 14 a 17 anos e 11 meses

Sexo: Ambos os Sexos

11.1- Forma de Acesso:

Todos os adolescentes de ambos os sexos de 14 a 17 anos e 11 meses que que se inscreveram e passaram no processo seletivo do respectivo Exercício/2021.

12- Descrição do Serviço/Nome do serviço:

“Preparação para o Primeiro Emprego”

Descrição do Serviço:



Legião Mirim de Agudos
CNPJ: 44.449.353/0001-49
Av. Joaquim Ferreira Souto, nº 937 – Santa Cecilia
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026
E-mail: legiãomirimag@gmail.com

O Curso Preparatório para o Primeiro Emprego, prepara, motiva e orienta adolescentes entre 14 e 17 anos e 11 meses.

As atividades educacionais são previamente planejadas e aplicadas em sala de aula com o objetivo de desenvolver habilidades pessoais e profissionais. Tornando-os aptos para atuarem no mercado de trabalho como Menor Aprendiz.

Durante o curso, são desenvolvidas atividades que os estimulam a descobrir seu potencial e assim desenvolver autoestima e confiança. Paralelo a isso é dado todo o conteúdo do curso Assistente Administrativo, onde o conteúdo é determinado pelo MTE. Com base neste conteúdo é realizado o planejamento das aulas e atividades complementares.

Paralelo ao curso oferta-se aos adolescentes: Curso de Informática, Programa Fanfarreando e Programa Comunica Mirim e, também, eventos focados em auxiliá-los na busca de uma carreira profissional de sucesso; É oferecido também atividades culturais com foco em disseminar a integração social, cidadania, valores humanos e a essência da filosofia gerencial da associação, tais como cinema, visitas técnicas e eventos.

A associação preocupada com o acompanhamento social dos alunos oferece apoio psicológico desde o ingresso do aluno. Possibilitando desenvolvimento social deles perante às atividades realizadas.

A Associação fornecerá a estes 01 refeição diária, e lanches matinais possibilitando e favorecendo a participação dos adolescentes que residem distantes da L.M.A.

12.1 Objetivo Geral:

Estimular a inserção destes adolescentes no mercado de trabalho, contribuindo positivamente para um futuro melhor para esses jovens e, por outro lado, oferecer ao Município de Agudos profissionais com uma formação adequada a realidade atual da Administração Pública, e também das Empresas locais, interagindo com as novas formas de organização empresarial enfrentando os desafios do mundo do trabalho, fazendo assim, jus da oportunidade que terão para aplicarem, na prática, ainda durante a sua formação, os conhecimentos adquiridos.

12.2 Objetivos Específicos:

- Acompanhar o desempenho dos adolescentes durante o curso Preparatório, como também seu desenvolvimento acadêmico com as condições de vida do mesmo e de sua família;
- Avaliar o desenvolvimento social e cultural dos jovens através de exames mensais e de cada disciplina, como também entrevistas individuais, a fim de identificar dificuldades de inclusão social;
- Contatar empresas de Agudos e região, a fim de identificar postos de trabalho para encaminhamento e colocação dos jovens no mercado de trabalho, no decorrer do programa como também após sua conclusão.
- Encaminhar os adolescentes para os diversos setores da Administração Pública de acordo com o numero firmado no presente Convenio,



bem como realizar a substituição dos mesmos ao termino de cada contrato de Aprendizagem.

- Possibilitar o reconhecimento do trabalho e da educação como direito de cidadania e desenvolver conhecimentos sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas;
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência do jovem no sistema educacional.

13– Operacionalização

O Serviço será realizado em grupos e organizado a partir de conteúdos socioeducacionais, de modo a garantir aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, complementar ao trabalho social com as famílias, para auxiliar na prevenção de ocorrência ou agravamento de situações de risco social.

O conteúdo é para ampliar trocas culturais e de vivencias, desenvolver o sentimento de pertença e de identidade, fortalecer vínculos familiares e incentivar a socialização e convivência comunitária.

Possui caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento das capacidades e potencialidades, proporcionando recursos para o enfrentamento da vulnerabilidade social.

- Haverá lista de presença, e os mesmo serão orientados que na ocorrência de 03 faltas consecutivas não justificadas, o adolescente será desligado automaticamente do curso, podendo ocasionar também seu desligamento da Associação Mirim. Todo o conteúdo programático será elaborado previamente pelo professor/técnico responsável pela formação.

- Proposta metodológica desenvolver-se-á de forma participativa, no qual os agentes envolvidos no processo – adolescentes, educadores, e parceiros – assumem papéis de co-responsabilidades no desenvolvimento das atividades para eficácia do Cursos preparatórios

- Salientamos também a grande importância das profissionais de Serviços Gerais e Cozinha, pois, ambas são primordiais para o bom desenvolvimento das atividades propostas neste Plano., uma vez que toda organização e limpeza do espaço de Convívio dos adolescente são de responsabilidades da mesma, assim como a confecção de lanches e refeições servida aos adolescentes..

13.2- Planejamento das ações em período de férias escolar e festa Natalina.

No período de férias escolar, no mês de Julho, são planejadas ações diferenciadas, nos últimos tres anos já acontece nesse período uma Rodada de Palestras, ministradas por diversos profissionais, com temas diversificados (temas escolhidos pelos próprios adolescentes), esta ação é também voltada a família.

Já no mês de Dezembro é realizada uma Confraternização com todos os atendidos, no intuito de uma ampla socialização e também descontração, para melhor envolvê-los. Realizamos alguns concursos e apresentação artística. Também no mês de Dezembro, realizamos uma semana com aulas de Português e



Matemática (reforço escolar), que é aberto ao público que iremos atender no ano subsequente.

14- Monitoramento e Avaliação do serviço:

O monitoramento e avaliação serão realizados e aplicados pelo técnico facilitador, uma vez que o mesmo elaborou todo o conteúdo a ser aplicado, e ao fim de cada módulo haverá uma avaliação final para constatar o desempenho e aprendizado de cada aluno no determinado período.

Objetivos Específicos	Periodicidade do Monitoramento	Indicador	Periodicidade de avaliação
Verificar a efetividade quantitativa e qualitativa	Mensal	Números de usuários matriculados e freqüentando e o desenvolvimento dos mesmos	Mensal
Acompanhar o boletim escolar	Bimestral	Desempenho do Jovem	Bimestral
Relatório das atividades ministradas semanalmente pelos educadores	Semanal	Participação dos usuários	Semanal
Diários administrativos	Diário	Presença dos usuários	Semanal
Avaliação do serviço pelo educador	Semanal	Feedback da equipe	Semanal
Avaliação e monitoramento do serviço pela equipe técnica	Semanal	Feedback para a Equipe	Semanal
Avaliação do serviço pelos usuários (questionário a ser respondido)	Semestral	Satisfação do usuário	Semestral
Avaliação do serviço pelos responsáveis (questionário a ser respondido)	Anual	Satisfação em relação ao serviço	Anual
Números de encaminhamentos a rede	Quando necessário	Cumprir o programa	Quando necessário
Freqüência dos pais/responsáveis nas reuniões	Mensal	Troca de informações	Trimestral

15- Avaliação da População usuária

A avaliação será feita através de pesquisa de satisfação a ser realizada com os responsáveis que acompanham o desenvolvimento das atividades realizadas por cada setor da administração pública e demais empresas, bem como aplicação de avaliação satisfatória trimestralmente.



16- Provisões da Entidade

A) Condições Físicas

A Entidade conta atualmente com espaço físico de 799.10m², atualmente possui 13 cômodos: 01 sala de recepção, 01 sala para atendimento individual, 01 pátio, 01 laboratório de informática, 01 sala de aula (piso inferior), 01 refeitório, 01 cozinha, 01 dispensa, 02 banheiros, um cinema, 02 salas de aula (piso superior).

B) Recursos Materiais

Escritório:

Sulfite, Cartucho para impressora, Canetas, Lápis, Borracha, Pastas Suspensas, Plásticos.

Permanente:

Arquivos, Armários, Mesas, Computadores, Cadeiras, Lousa, Projetor, Caixa de Som Mesa de Jogos, Etc.

C) Recursos Humanos

Qtde	Nome Completo	Função	Horário de Ocupação	Carga Horária	Vínculo Empregatício
01	Nilza C. Alves	Assist. Social	07h às 13h	30h	CLT
01	Claudia Farragoni	Superv. adm	08h às 18h	44h	CLT
01	Ivete V. da Costa	Instrutora	08h às 18h	44h	CLT
01	Lemires B. Lima	Cozinheira	08h às 18h	44h	CLT
01	Andreia Macedo	Aux. S. Gerais	08h às 18h	44h	CLT
01	Tatiana Agostinho	Psicóloga	08h às 12h	10h	Prest. Serv
01	Diego Rodrigues	G. de Comun.	08h às 12h	20h	Prest. Serv
01	Kaio C. Pereira	Menor Apr.	13h às 17h	20h	Cont. Apren.

17 - Formalização de compra e contratação:

Para compra de qualquer material ou produto, a Legião Mirim realiza cotação de preços e serviços, optando sempre pelo menor preço, levando em consideração a qualidade do produto ou serviço.

18 - Estimativa de valores que serão recolhidos para pagamento de encargos previdenciários:

19 - A estimativa dos valores que serão recolhidos para pagamento de encargos previdenciários será de **R\$ 70.039,96 (setenta mil, trinta e nove reais e noventa e seis centavos)**

20 – Parceria:

- ❖ Associação Comercial de Agudos
- ❖ Associação Hospitalar de Agudos
- ❖ Câmara Municipal de Agudos
- ❖ Centro Superior de Ensino de Agudos



Legião Mirim de Agudos
CNPJ: 44.449.353/0001-49
Av. Joaquim Ferreira Souto, nº 937 – Santa Cecilia
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026
E-mail: legiãomirimag@gmail.com

- ❖ Expresso de Prata LTDA
- ❖ Moyses e Loyola Dist. De Hig. LTDA
- ❖ Promarket Moveis Expositores LTDA
- ❖ Quality Serviços Eireli
- ❖ Sup. Vieira Dias da Silva Bauru LTDA
- ❖ Antonio Claudio Guerreiro
- ❖ Prefeitura Municipal de Agudos
- ❖ Comaco.Com. Mat Const. LTDA
- ❖ Duratex S.A
- ❖ Duratex Florestal Ltda

21-Plano de Aplicação do Recurso a serem desembolsados pela Administração Pública:

Valor Anual Vinculado: **R\$ 460.759,37**

Fonte do Recurso: Municipal

Saldo do Exercício de 2020 (Termo de Fomento nº 06.2020)	R\$ 178.432,97
Recursos a serem repassados no exercício de 2021	R\$ 282.326,40
Total de Recursos Disponíveis para Exercício de 2021	R\$ 460.759,37

Meses	Material de Consumo(R\$)	Recursos Humanos (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)
Janeiro	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Fevereiro	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Março	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Abril	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Maiο	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Junho	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Julho	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Agosto	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Setembro	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Outubro	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Novembro	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Dezembro	R\$ 2.824,00	R\$ 20.703,20	R\$ 23.527,20
Total	R\$ 33.888,00	R\$ 248.438,40	R\$ 282.326,40

22- Valor Anual Vinculado: R\$ 460.759,37

Recurso: Municipal

DESPESAS	TOTAL DESPESAS – ANO (valor estimado)
Material de Consumo Serviços de Terceiros Utilidade Pública Outras despesas	R\$ 54.900,00 12%




Legião Mirim de Agudos
CNPJ: 44.449.353/0001-49
Av. Joaquim Ferreira Souto, n° 937 – Santa Cecília
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026
E-mail: legiãomirimag@gmail.com

Recursos Humanos: - Até 40 legionários - 01 Sup. Administrativo - 01 Instrutora - 01 Servente - 01 Cozinheira (13 salários, férias e encargos trabalhistas)	R\$ 405.859,37 88%
--	-------------------------------------

23 – Captação de Recurso Financeiro:

A Executora se compromete a desenvolver o presente plano de trabalho conforme o período estabelecido no mesmo, assim como encaminhar a prestação de contas semestral até 15/07/2021 e a prestação de contas anual até 30/01/2022.

Agudos, 15 de Janeiro de 2021.


Nilza Cristina dos Santos Alves
Assistente Social


Jose Reinaldo Chaves
Presidente